

COMPACT
15 Route de Saint Pée
64600 ANGLET

BILAN SOCIAL
DU 01/01/2022 AU 31/12/2022

BENLUX LOUVRES
174 RUE DE RIVOLI
75001 PARIS

BENLUX LOUVRES

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans	26 983	19 551	-38.0	-33.0	2	1			
	40 à 49 ans	26 325	19 931	-32.1	-27.1	6	1			
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans	46 164				2				
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Total		29 522	21 426	-37.8	-32.8	31	5		24	-24.00
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										24.00
Note obtenue sur 40 (effectif = 50.16)										0

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers							1			
Employés	62.1	40.0	-22.1	29	5	1	34			
Techniciens et agents de maîtrise						1				
Ingénieurs et cadres				2		1	2			
Total	58.1	40.0	-18.1	31	5		36	-18.10	18.10	0.90
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								18.10		
écart en nombre équivalent de salariés								0.90		
Note écart absolu de taux d'augmentation										
Note écart en nombre équivalent de salariés								35.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 50.16)								35		

BENLUX LOUVRES

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 50.16)			

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	10		10	
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
Note obtenue sur 10 (effectif = 50.16)				0

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	Indicateur calculable (1=oui ; 0=non)	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Indicateur 1 : Ecart des rémunérations	1,00	0	40	40
Indicateur 2 : écart du taux d'augmentation individuelles	1,00	35,00	35	35
Indicateur 3 : Ecart de taux de promotions (1)	0		0	
Indicateur 4 : augmentation après retour de congé maternité	0	0	15	
Indicateur 5 : Salariés du sexe sous-représenté	1,00	0	10	10
Total des indicateurs calculables		35		85
INDEX (sur 100 points)		41		0

(1) N'est pas à calculer car entreprise de -250 salariés

Pour rappel, les apprentis, les titulaires d'un contrat de professionnalisation, les salariés expatriés, ainsi que les salariés ayant moins de 6 mois de présence sont exclus du calcul de l'index.